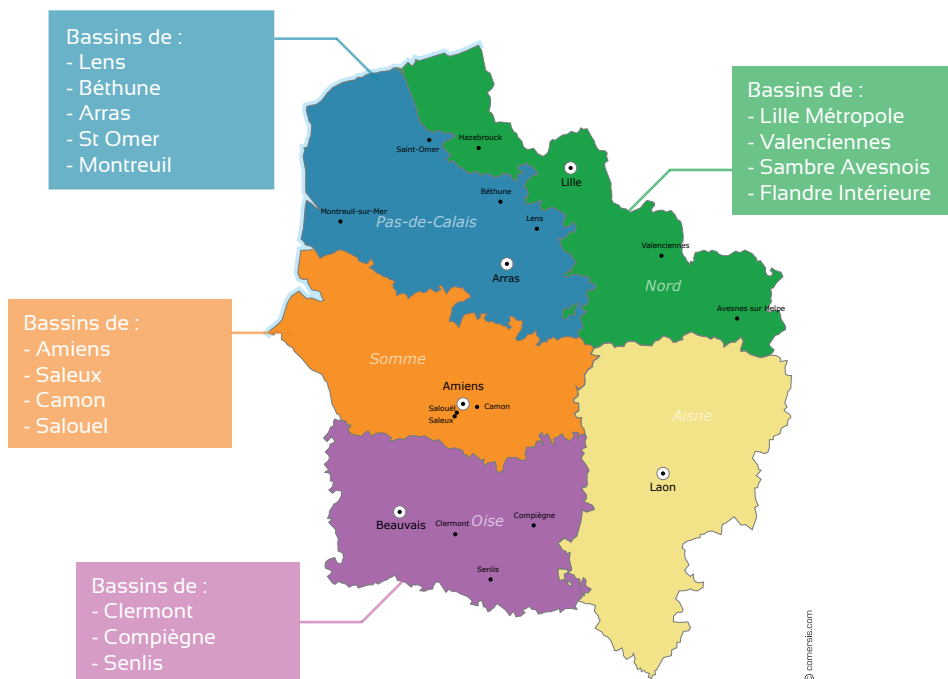


Un dispositif proposé sur 4 départements des Hauts-de-France:



Vous souhaitez obtenir des renseignements, ou mobiliser dès à présent cette offre d'accompagnement ?

Rien de plus simple !

Contactez l'Afpa par e-mail : pec-hdf@afpa.fr

Ce dispositif est financé avec le soutien de :



PRÉFET DE LA RÉGION HAUTS-DE-FRANCE



Avril 2019 - Service communication Afpa Hauts-de-France - Illustrations : rawpixel.com - Freepik

Afpa

APPUI CONSEIL

Parcours
Pec
emploi
compétences



Sécuriser et faciliter les parcours emploi compétences

Bénéficiez du dispositif d'appui conseil proposé par la Direccte Hauts-de-France et porté par l'Afpa sur votre territoire.

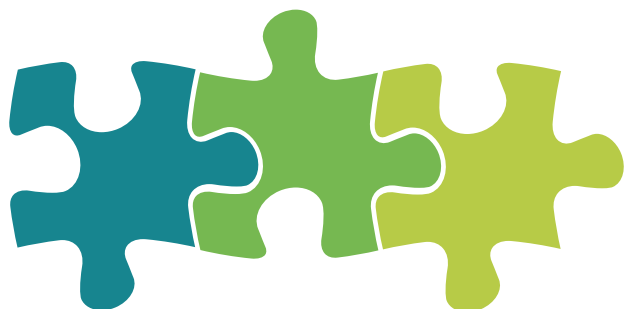
APPUI AUX EMPLOYEURS PEC

Pour vous aider à répondre à vos obligations,
Pour sécuriser votre tutorat,
Pour faciliter le volet formation de vos PEC,
Et bien plus encore !

Flexible, personnalisé et sur mesure, l'accompagnement proposé par l'Afpa se co-construit avec vous pour répondre au mieux à vos attentes.
Exemples de thématiques couvertes à travers cet appui :

APPUI RH

Appui au tutorat,
Valorisation du parcours,
...



OUTILS RH

Fiches de postes,
Check-list intégration,
Fiche tuteur,
Portefeuille compétences,
...

CONSEIL EN FORMATION

Actions à mettre en oeuvre
(compétences à acquérir),
Recherche de formations,
Appui au montage financier,
Suivi des actions,
...



Les points forts de cet appui :

- Une expertise en GPEC et en ingénierie de formation
- Une intervention au sein de votre structure
- Un accompagnement adapté : aucune durée ou fréquence imposée

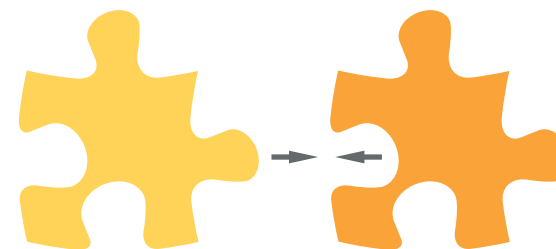
ACCOMPAGNEMENT DES SALARIES PEC

Pour les aider à consolider leur projet professionnel,
Pour faciliter la recherche de stages et/ou d'employeurs,
Pour valoriser leur parcours et compétences,
Pour répondre à leurs besoins !

Après un diagnostic partagé avec le référent PEC et le salarié,
un accompagnement adapté est mis en place par l'Afpa pour sécuriser
son parcours et accroître son employabilité :

PROJET PROFESSIONNEL

Aide à son identification-
consolidation,
Valorisation des compétences,
Appui à l'enquête métier,
Recherche d'entreprises pour
effectuer une immersion,
...



EMPLOYABILITÉ

Identification des compétences à acquérir,
Ciblage des actions de professionnalisation
(interne/externe),
Mise en place d'ateliers thématiques
(confiance en soi, CPF,...),
Repérage des opportunités d'emplois,
...



Les objectifs de cet accompagnement :

- Faire du parcours PEC un tremplin efficace à la réinsertion durable sur le secteur marchand du salarié PEC.
- Accompagner le salarié tout en lui permettant d'être acteur de son parcours